

**Публичный доклад
о работе первичной профсоюзной организации
МАУДО «Детский эколого-биологический центр №4»
в 2019 году**

Деятельность первичной профсоюзной организации МАУДО «Детский эколого-биологический центр №4» за прошедший период была направлена на реализацию уставной деятельности, выполнение условий Коллективного договора, подписанного 27 марта 2017 года на 2017-2019г.г., зарегистрированного в Центре труда и занятости населения № 2488 от 7.04.2018г.

В первичной профсоюзной организации МАУДО «ДЭБЦ №4» по состоянию на 25.03.2020г. состоит на учете 31 человек, при общей численности работающих 38 человек, что составляет 82%.

В профсоюзной организации ведется персонифицированный учет членов профсоюза с ежеквартальным мониторингом данных. За отчетный период в профсоюз принято 0 человек, выбыло из организации в связи с увольнением 2 человека.

Профсоюзный комитет был избран на отчетно-выборном собрании 13 мая 2019 года.

Основные направления деятельности профкома за истекший период:

- контроль за выполнением коллективного договора, рассмотрение предложений для внесения изменений в коллективный договор.
- контроль за выполнением соглашения по охране труда;
- контроль за соблюдением условий охраны труда;
- участие в контроле за системой оплаты труда;
- участие в работе городской профсоюзной организации;
- оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей;
- материальная поддержка членов профсоюза;
- информационная работа.

Профсоюзная организация Центра представляет интересы сотрудников на совещаниях, собраниях, заседаниях комиссий. Заседания профкома проводятся по вопросам охраны труда, выплаты материальной помощи, выделение путевок в санаторий для взрослых и детей сотрудников. До сведения коллектива доводятся решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Центра основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о ППО ДЭБЦ №4;
- Коллективного договора;
- Плана работы профсоюза.

При разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывается мнение профсоюза. Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, перевод

на другую работу, увольнение, ведение трудовых книжек, режим рабочего времени и времени отдыха, выплата надбавок стимулирующего характера сотрудникам Центра.

В составе профкома работает 2 комиссии:

- комиссия по социальной работе;
- комиссия по культурно-массовой работе.

Социально-трудовые отношения между администрацией Центра и его работниками, обеспечение гарантий и льгот, предоставляемых работодателем, строятся на основании Коллективного договора. За истекший период с профкомом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра (нормы труда, оплата труда, работа в праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации лечения, медицинские осмотры, оздоровления и отдыха работников и др.).

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения за последний год 6 педагогических работников воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации. Для педагогов созданы необходимые условия для непрерывного профессионального развития, в 2019 году курсы повышения квалификации прошли 6 педагогов.

По данным городского Центра финансирования бюджетных учреждений по состоянию на 1 января 2020 года, средняя заработная плата педагога дополнительного образования в системе образования г. Набережные Челны составила 34 549 рублей. Проблемой остается низкая заработная плата вспомогательного персонала.

В течение 2019 года велась плановая работа по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства, выполнением условий коллективных договоров.

Основной из задач профсоюзной деятельности является охрана здоровья. За истекший период в санаториях отдохнули и поправили здоровье 2 члена Профсоюза. Согласно положению «О социальной поддержке членов профсоюза», все отдохнувшие получили материальную помощь в размере 2 тыс. рублей.

Профсоюзная организация Центра осуществляла свою деятельность в области Охраны труда, основываясь на Трудовой Кодекс РФ, Отраслевой программы МО и НРТ «Улучшение условий и охраны труда работников образования. Безопасность образовательной организации». Вопросы охраны труда, здоровья и жизни работающих включены в коллективный договор.

Оплата первичных и периодических медицинских осмотров осуществляется за счет работодателя. Количество аттестованных рабочих мест – 20, количество работников, имеющих вредные условия труда, согласно СОУТ – 2, данной категории работников осуществляются доплаты за «вредность» (специалист по кадрам, уборщики служебного помещения). 100% работников обеспечены СИЗ, рабочей одеждой и обувью.

Сумма, затраченная на мероприятия по улучшению условий труда, в 2019 году составила 99 тыс. рублей. Несчастных случаев с сотрудниками и учащимися не зафиксировано.

Коллективным договором установлены следующие льготы и гарантии:

- женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один оплачиваемый день в месяц;
- работникам предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:
- проводы детей в 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 70 лет и старше - один день в квартал;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет – один рабочий день.
- проработавшим в течение года без листа нетрудоспособности, с момента выхода в отпуск до начала следующего отпуска, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3-х рабочих дней (ст.116 ТК РФ);
- право пользоваться системой социальной ипотеки, при условии наличия стажа работы работника в бюджетной сфере не менее 6 месяцев;

Цель финансовой работы профсоюзной организации Центра обеспечить дееспособность профсоюзной организации и ее выборных органов: укреплять финансовую базу профсоюзной организации; улучшать систему профсоюзного бюджета и рационального использования средств.

Финансовая работа профсоюзной организации основана на трех китах:

- планирование профсоюзного бюджета;
- анализ целевого использования бюджетных средств;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов.

В начале каждого календарного года между профсоюзной организацией Центра и городской профсоюзной организацией составляется смета расходов средств профсоюзных взносов. На основании этой сметы и на основании «Положения о выплатах материальной помощи» профсоюзный комитет Центра имеет право расходовать средства профсоюзных взносов. Ревизионная комиссия проводит проверки с целью проведения анализа целевого использования денежных средств профсоюзной организации Центра. Постоянно ведется контроль за своевременным перечислением средств на счет городской профсоюзной организации.

В области информационной деятельности также ведется непрерывная работа. Наиболее срочная, важная информация озвучивается на планерках или непосредственно доводится до сотрудников по телефону, электронной почте. Оформлена подписка на газеты «Мой профсоюз», «Новое слово», в которых отражаются все последние новости профсоюзной жизни организаций по всей России.

За отчетный период профсоюзной организацией проделана следующая работа:

1. Вовремя оформлялась и сдавалась документация, отчеты, запрашиваемая вышестоящим профсоюзным органом.
2. Доводилась до сотрудников Центра вся информация, поступающая от городской профсоюзной организации.
3. Сотрудники и их дети получили Новогодние подарки.
4. Ежегодно организуется отдых сотрудников в санаториях («Ливадия», «Набережно-Челнинский», «Жемчужина», «Радуга»).
5. Мамы, имеющие детей в возрасте до 14 лет, имели возможность воспользоваться маминым днем (5 человек – 16 дней).
6. Оказывалась материальная помощь.

Наименование льготы	Количество работников	Количество дней, доплаты
«мамин» день	5	16
3 дня к отпуску за работу без больничного листа	25	75
по уходу за родителями старше 70 лет	1	3
оплата труда председателя ППО	1	из средств внебюджета

В каждом конкретном случае материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника, подтверждающих документов и выписки из протокола заседания профсоюзного комитета. За отчетный период 4 сотрудников обратились за материальной помощью в связи с рождением ребенка, дорогостоящим лечением, а также в связи со смертью родственника. 4 заявления рассмотрены профкомом Центра, заявителю была оказана материальная поддержка.

Профсоюзная организация Центра и в частности председатель ППО постоянно ведет прием членов по различным трудовым и социальным вопросам: разъяснение по оплате труда, начислению больничных, выплаты работникам, находящимся в декретном отпуске, вопросы по социальным льготам, субсидиям. Для работников Центра организован консультационный прием по вопросам социальной ипотеки, помощь по оформлению необходимой документации.

В Центре особое внимание уделяется работе с ветеранами педагогического труда с приглашением их на мероприятия, посвященные Дню учителя, Дню старшего поколения, по необходимости организуется посещение ветеранов на дому. В международный женский день 8 марта ветеранам Центра вручаются поздравительные открытки.

С целью пропаганды здорового образа жизни, администрация Центра совместно с профкомом организует досуг членов профсоюза. Совместно отмечаются календарные праздники, организуются поездки на природу и базу отдыха. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует

работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профком совместно с администрацией организует и проводит праздничные мероприятия ко Дню учителя, Новый год для детей сотрудников, Новогоднее мероприятие для сотрудников, День защитника Отечества, 8 марта.

Огромное спасибо за помощь и поддержку хочется выразить социальным партнерам: директору Центра Товме Владимиру Ивановичу, заместителю директора Ивановой Марине Николаевне. Благодаря их стараниям были организованы выездные мероприятия для членов профсоюза.

Профком осуществляет свою работу через профсоюзных активистов. В нашем Центре, это люди, обладающие чувством ответственности, целеустремленностью и инициативой. Большое спасибо за помощь в организации мероприятий следующим сотрудникам Центра:

- Параниной Юлии Александровне;
- Галиакберовой Лейсан Ринатовне.

Считаем всю проделанную работу социально значимой, и в дальнейшем будем продолжать оказывать помощь работникам Центра, членам профсоюза. Итоги работы первичной профсоюзной организации за 2019 год подтверждают, что члены профсоюза работников образования ощущают свою причастность к структуре профсоюзной организации.